



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORDOSURU REGIUNEA VEST

*Facilitarea accesului și susținerea pe piața muncii
prin programe integrate a persoanelor din
Regiunea Vest*

FASTER VEST

POSDRU/131/5.1/G/126405



S.C. PSIHO PROFIL S.R.L.

Adresa: Calea Bogdăneștilor nr. 22, 300392, Timișoara
Tel.: 0256 308 905 / Fax: 0256 306 444
Mobil: 0723 512 025 sau 0722 214 421
E-mail: office.tm@psihoprofil.ro / www.psihoprofil.ro

Prezentarea proiectului

Firma Psiho Profil a obținut de la Uniunea Europeană și Guvernul României o finanțare nerambursabilă în valoare de 2.081.660 RON, printr-un *proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013 – Investește în OAMENI!*, Axa Prioritară 5 „Promovarea măsurilor active de ocupare”, Domeniul Major de Intervenție 5.1 “Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare”.

Proiectul “Facilitarea accesului și susținerea pe piața muncii prin programe integrate a persoanelor din Regiunea Vest (FASTER Vest)”, cu o durată de implementare de 18 luni (1 aprilie 2014 – 30 septembrie 2015), are ca zonă de acoperire Regiunea de Vest a țării.

Obiectivul general al acestui proiect vizează îmbunătățirea ocupabilității persoanelor în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor din Regiunea Vest, prin programe integrate de informare, consiliere, formare profesională și servicii de mediere, optimizate conform cerințelor actuale ale pieței muncii.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

1. Atragerea și menținerea pe piața muncii a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor din Regiunea Vest, prin oferirea de servicii specializate de informare și consiliere profesională unui număr de 280 de persoane din grupul țintă, pe parcursul a 18 luni.

2. Îmbunătățirea capacității de ocupare a 255 de șomeri (inclusiv șomeri de lungă durată) și persoane în căutarea unui loc de muncă în urma participării la programe de formare profesională, pe o perioadă de 18 luni.

3. Creșterea gradului de ocupare pe piața muncii din Regiunea Vest prin angajarea unui procent de 13% din numărul participanților la instruire, în urma serviciilor de mediere a muncii oferite în cadrul proiectului, pe o perioadă de 18 luni.

Proiectul se adresează unui grup țintă format din **persoane în căutarea unui loc de muncă, șomeri de lungă durată și tineri șomeri de lungă durată, cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani** din Regiunea Vest (județele Hunedoara, Caraș-Severin, Arad și Timiș).

*În cadrul proiectului au fost stabiliți a se atinge următorii **indicatori și rezultate:***

- **280 persoane** identificate și înregistrate în proiect;
- **280 persoane** consiliate / orientate profesional;
- **210 beneficiari** evaluați psihologic;
- organizarea a **18 grupe de curs de formare profesională** de inițiere, autorizate de către ANC, cu temele competențe informatice; inspector/ referent resurse umane; inspector în domeniul securității și sănătății în muncă; contabilitate primară; animator socio-educativ;
- **255 beneficiari** vor participa la cursurile de formare profesională;
- **34 participanți la instruire** își vor găsi un loc de muncă;
- **255 subvenții** vor fi acordate participanților la instruire;
- **210 beneficiari** vor fi mediați pe piața muncii;
- crearea unei platforme web a proiectului;
- organizarea a **2 conferințe de presă**.

Pentru mai multe informații sau detalii, persoanele interesate sunt așteptate la sediul nostru din Timișoara, Calea Bogdăneștilor nr. 22, apt. 8, tel: 0785 288.100, 0256 308.905, fax: 0256 306.444, luni – vineri între orele 10.00 – 17.00.

Somajul

Șomajul se poate caracteriza ca o stare negativă a economiei care



afectează o parte din populația activă disponibilă prin neasigurarea locurilor de muncă corespunzătoare pentru aceasta. Șomeri sunt toți acei oameni apti de muncă, dar care nu găsesc de lucru și care pot fi angajați, parțial sau în întregime, numai în anumite momente ale dezvoltării economice. Ei reprezintă, un surplus de forță de muncă, în raport cu numărul celor angajați, în

condițiile de rentabilitate impuse de economia de piață.

Cel mai adesea, acest *fenomen contemporan - șomajul - este abordat și analizat ca un dezechilibru al pieței muncii la nivelul ei național*, ca un loc de întâlnire și de confruntare între cererea și oferta globală de forță de muncă.

Ce înseamnă mai exact să fii șomer înregistrat?

O persoană este considerată ca fiind șomer înregistrat atunci când îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât indemnizația de șomaj ce i s-ar cuveni potrivit legii;

- este aptă din punct de vedere medical pentru prestarea unei activități în câmpul muncii;
- are vârsta de minim 16 ani împliniți;
- nu îndeplinește condițiile de pensionare;
- este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare dacă ar găsi un loc de muncă;
- este înregistrată la Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă sau la alt furnizor de servicii de ocupare autorizat.

În ce situații poți beneficia de indemnizația de șomaj?

Pot beneficia de ajutorul de șomaj persoanele cărora:

- le-a încetat contractul individual de muncă sau contractul de muncă temporară din motive care nu țin de persoana lor;
- le-au încetat raporturile de serviciu din motive neimputabile lor;
- le-a încetat mandatul pentru care au fost numiți sau aleși, dacă anterior nu au fost încadrați în muncă sau dacă reluarea activității nu mai este posibilă din cauza încetării definitive a activității angajatorului;
- a expirat durata pentru care militarii au fost angajați pe baza de contract sau li s-a desfășurat contractul din motive care nu țin de persoana lor;
- le-a încetat raportul de muncă în calitate de membru cooperador, din motive care nu țin de persoana lor;
- au încheiat un contract de asigurare pentru șomaj și nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri

mai mici decât indemnizația de șomaj ce li s-ar fi convenit potrivit legii;

- au încetat activitatea ca urmare a pensionării pentru invaliditate și care, ulterior, au redobândit capacitatea de muncă și nu au reușit să se încadreze în muncă;
- le-au încetat raporturile de muncă sau de serviciu din motive neimputabile lor, în perioada de suspendare a acestora, potrivit legii;
- la încetarea concediului plătit pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, în condițiile legii, și nu a mai fost posibilă reluarea activității din cauza încetării definitive a activității angajatorului;
- reintegrarea în muncă, dispusă prin hotărâre judecătorească definitivă, nu mai este posibilă la unitățile la care au fost încadrați în muncă anterior din cauza încetării definitive a activității sau la unitățile care au preluat patrimoniul acestora.

Care sunt actele necesare înscrierii în șomaj?

1. *Actul de identitate* (în original și copie);
2. *Actele de studii și de calificare* (în original și copie);
3. *Certificatul de naștere* (în original și copie);
4. *Certificatul de căsătorie* (în original și copie);



5. *Adeverința medicală*, din care să rezulte că persoana este aptă de muncă sau că are eventuale restricții medicale;

6. *Actele eliberate de organele financiare teritoriale*, din care să rezulte că persoana nu realizează venituri sau că realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât indemnizația de șomaj;

7. *Declarația pe proprie răspundere* din care să rezulte că persoana nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau că realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât indemnizația de șomaj.

În cazul absolvenților instituțiilor de învățământ, cu vârsta de minimum 16 ani, care într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale:

- *actul de absolvire* a formei respective de învățământ (în original și în copie);
- *declarație pe propria răspundere* a absolvenților că nu urmează o formă de învățământ la data solicitării dreptului.

Unde îmi depun dosarul de șomer?



Pentru depunerea dosarelor și relații suplimentare mergeți la Agenția Județeană/Locală pentru Ocuparea Forței de Muncă din localitatea în care aveți domiciliul stabil sau flotantul.

Agențiile Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) funcționează ca instituții publice cu personalitate juridică pe baza regulamentului - cadru de organizare și

funcționare precum și a structurilor organizatorice aprobate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, și se subordonează Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Bursa Forței de Muncă pentru Tineri
(BMTR)

Obiectivele BMTR:

- optimizarea managementului forței de muncă în sistem multiexpert;
- asigurarea oportunităților reale de creștere a gradului de participare a generațiilor tinere la viața economică;
- integrarea superioară a tinerilor pe piața muncii, prin stabilirea raporturilor dintre cerere și ofertă pe baza criteriilor de competență;
- valorificarea socio-economică superioară a forței de muncă tinere și a potențialului resurselor umane – tineret în toate domeniile vieții economice;
- scăderea ratei șomajului în rândul tinerilor;
- diminuarea exodului de inteligență, respectiv scăderea soldului de emigrare a absolvenților cu studii superioare având o înaltă calificare în domeniile de vârf;
- acordarea de șanse egale tuturor tinerilor în procesul de integrare și inserție socio-profesională;
- asigurarea premiselor de mobilitate socială inter-generațională ca modalitate și oportunități de acces al tinerilor în structuri de statusuri și roluri conforme profilelor individuale de competențe;
- facilitarea mobilității între sistemul de învățământ și piața muncii;

- prevenția și diminuarea ratei de abandon școlar în învățământul secundar și profesional prin valorizarea economică a rolului pregătirii temeinice în găsirea unui loc de muncă;
- creșterea competitivității forței de muncă;
- prevenirea și combaterea riscului marginalizării socio-profesionale a tinerilor.

Stimularea absolvenților instituțiilor de învățământ care se încadrează în muncă

Începând cu anul 2006, ca urmare a modificărilor legislative, stimularea încadrării în muncă a absolvenților a îmbrăcat noi valențe, aceasta vizând ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale cu vârstă de minim 16 ani, înregistrați la agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, în situația în care se angajează cu program normal de lucru pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj de o primă egală cu valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării.

Absolvenții, beneficiari ai primei de încadrare, sunt obligați să prezinte trimestrial Compartimentului specializat din cadrul AJOFM, până la data de 15 a lunii, pentru trimestrul anterior dovezile emise de angajator că sunt încadrați. Dovezile pot fi prezentate personal sau prin scrisoare cu confirmare de primire.

În cazul în care raporturile de muncă sau de serviciu încetează din inițiativa sau din motive imputabile angajatului într-o perioadă mai mică

de 12 luni de la data încadrării în muncă, sumele primite de către beneficiar vor fi restituite.

Absolvenții cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizație de șomaj și se angajează pe perioada de acordare a indemnizației, beneficiază din bugetul asigurărilor pentru șomaj de o sumă egală cu indemnizația de șomaj la care ar fi avut dreptul, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia dacă nu s-ar fi angajat.

Subvenționarea locurilor de muncă pentru absolvenți

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, primesc pe o perioadă de 12 luni pentru fiecare absolvent o sumă lunară, neimpozabilă, în funcție de studiile urmate de acesta, astfel:

- *sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință (500 RON)* în vigoare la data încadrării în muncă pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau al școlilor de arte și meserii;
- *o sumă egală cu de 1,2 ori valoarea indicatorului social de referință (600 RON)* în vigoare la data încadrării în muncă pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;
- *o sumă egală cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință (750 RON)* în vigoare la data încadrării în muncă pentru absolvenții de învățământ superior.

În cazul în care sunt încadrați absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, angajatorii primesc pentru fiecare angajat, pe o perioadă de 18 luni, sumele prevăzute mai sus, diferențiat pe studii.

Absolvenții pot fi încadrați o singură dată pentru fiecare formă de învățământ, în termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor.

STIMULAREA ANGAJATORILOR PENTRU ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ A ELEVILOR ȘI STUDENȚILOR PE PERIOADA VACANȚELOR

- Legea nr. 72/2007 cu modificările și completările ulterioare -

- **Angajatorii** beneficiază de un **stimulent financiar lunar**, în **cuantum de 50% din valoarea indicatorului social de referință (250 RON)**, pentru fiecare elev sau student încadrat în muncă în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată, egală sau mai mică decât durata vacanței,



încheiat în condițiile legii, cu normă întreagă sau, după caz, cu timp parțial sau a unui contract de muncă temporară, numai dacă durata misiunii de muncă temporară este egală sau mai mică decât durata vacanței;

- Stimulentul financiar se poate acorda pentru o perioadă de maximum 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic, pe perioada vacanțelor.

STAGIUL PENTRU ABSOLVENȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR

- LEGEA nr. 335 din 10 decembrie 2013

- Angajatorii care încheie un contract de stagiu cu absolvenții de învățământ superior primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu pentru acel stagiar, o sumă egală cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință

al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare (750 lei);

- Suma lunară se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de stagiar. Legea reglementează, pentru absolvenții de învățământ superior, perioada de 6 luni de debut în profesie;

- Scopul efectuării stagiului este de asigurare a tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, de a consolida competențele și abilitățile profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și de dobândire de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate;

- Perioada de stagiu se desfășoară pe baza unui program de activități aprobat de angajator, la propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarul. Pe durata stagiului, tânărul va fi coordonat și supravegheat de un mentor desemnat de angajator;

- Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă, durata contractului de stagiu fiind de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiu.